

AUSWAHLVERFAHREN

zur Besetzung einer Stelle als

MITARBEITER/IN (M/W/D) FÜR DAS ENERGIE- & KLIMAMONITORING

Bewerbungsfrist: 15.06.2026, 24:00 Uhr

Ausgeschrieben wird die oben genannte Stelle, mit NAKV für den Tertiärsektor, Handel und Dienstleistung und einer wöchentlichen Arbeitszeit von 40 Stunden. Gegebenenfalls kann abweichend davon auch eine Beschäftigung in Teilzeit erfolgen.

Der Kandidat/die Kandidatin muss zum Ablaufdatum der Bewerbungsfrist die Voraussetzungen besitzen, die im der beiliegenden Stellenausschreibung wiedergegeben sind.

Das Auswahlverfahren richtet sich nach den Grundsätzen der auf der Webseite der Agentur veröffentlichten Richtlinie über die „Einstellung von Personal“ und bei der Bewertung werden folgende Kriterien berücksichtigt: Ausbildung und berufliche Laufbahn; Fachkompetenz laut Stellenbeschreibung; Allgemeinbildung und Sprachkenntnisse; Persönliche und soziale Kompetenz; Methodische Kompetenz, Arbeitsorganisation und Motivation.

Die Entscheidungen der vom Generaldirektor ernannten Auswahlkommission über die Zulassung oder den Ausschluss vom Auswahlverfahren und zur Bewertung der Kandidaten sind endgültig.

Die Rangliste behält ihre Gültigkeit für den Zeitraum zwischen dem Datum der Festlegung der Rangordnung und dem 31. Dezember des Folgejahres für die eventuelle Vergabe von offenen oder freiwerdenden Stellen derselben bzw. unmittelbar niedrigeren Einstufung.

Der Agentur für Energie Südtirol – KlimaHaus steht es in jedem Fall frei, neue Auswahlverfahren auszuschreiben, sofern der spezifische Sachbereich dies erfordert oder die Notwendigkeit besteht, über qualifiziertere Bewerber und Bewerberinnen zu verfügen.

Bewerbungen müssen die Einwilligung zur Verwendung der persönlichen Daten gemäß der DSGVO EU 679/2016 und der Veröffentlichungs- und Transparenzpflichten gemäß GvD 33/2013 geben.

Für weitere Auskünfte können sich die Bewerberinnen und Bewerber an die Agentur für Energie Südtirol – KlimaHaus wenden:

T +39 0471 062 140
jobs@klimahausagentur.it

PROCEDURA DI SELEZIONE

per la copertura della posizione

COLLABORATORE/TRICE (M/F/D) PER IL MONITORAGGIO ENERGIA & CLIMA

Scadenza: 15.06.2026, ore 24.00

È indetta una procedura di selezione per la copertura della posizione sopra indicata, con CCNL del settore terziario, commercio e servizi, per 40 ore settimanali. In deroga a quanto sopra, se ritenuto opportuno, è possibile anche un impiego a tempo parziale.

Alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, il candidato/la candidata deve essere in possesso dei requisiti indicati nell'allegato avviso di assunzione.

La procedura di selezione segue i principi contenuti nelle linee guida "Reclutamento del personale" pubblicate sul sito web dell'Agencia e la valutazione tiene conto dei seguenti criteri: istruzione e curriculum lavorativo; competenza professionale idoneo al profilo ricercato, conoscenze generali e competenze linguistiche; competenze personali e sociali; competenze metodologiche, organizzazione del lavoro e motivazione.

Le decisioni della commissione di selezione nominata dal Direttore generale in merito all'ammissione o all'esclusione dalla procedura di selezione e alla valutazione dei candidati sono definitive.

La graduatoria rimane efficace per il periodo intercorrente tra la data di approvazione della graduatoria stessa ed il 31 dicembre dell'anno successivo per l'eventuale conferimento di posti vacanti o che si rendano vacanti di pari o immediatamente inferiore livello.

Rimane comunque salva la facoltà dell'Agencia per l'Energia Alto Adige – CasaClima di bandire nuove procedure di selezione se giustificato dall'ambito specifico o dalla necessità di poter disporre di candidati e candidate maggiormente qualificati.

Le candidature devono includere il consenso all'utilizzo dei dati personali ai sensi del GDPR UE 679/2016 e degli obblighi di pubblicazione e trasparenza ai sensi del DLgs 33/2013.

Per ulteriori informazioni, le candidate ed i candidati possono rivolgersi all'Agencia per l'Energia Alto Adige - CasaClima:

T +39 0471 062 140
jobs@agenziacasaclima.it

MITARBEITER/IN (M/W/D) ENERGIE- & KLIMAMONITORING

Ihre Aufgaben

- Mitarbeit bei der Aktualisierung der Landesklimatestrategie
- Implementierung eines Monitoringsystems für den Klimaplan Südtirol 2040
- Energie- und Klimadatenmanagement: Erhebung, Aufbereitung, Auswertung und Reporting
- Bewertung von Wirksamkeit und Effizienz der Maßnahmen des Klimaplanes und Ermittlung von Verbesserungspotenzialen (Impact-Assessment und Handlungsempfehlungen)
- Unterstützung Gemeinden beim Monitoring kommunaler Klimapläne
- Mitarbeit bei der Implementierung eines Anlagenkatasters und der Durchführung von Energieeffizienzkontrollen
- Mitarbeit bei Nachhaltigkeitszertifizierungen und -initiativen

Ihre Kompetenzen

- Technischer oder naturwissenschaftlicher Hochschulabschluss
- Sehr gute Fachkenntnisse in den Bereichen Energie und Klimaschutz
- Eigeninitiative, selbstständiges und zielorientiertes Arbeiten
- Teamfähigkeit, Engagement und hohe Sozialkompetenz
- Sehr gute Deutsch- und Italienischkenntnisse (in Wort und Schrift) und gute Englischkenntnisse
- Sehr gute IT-Kenntnisse und Erfahrung im Bereich des Datenmanagements und der Datenanalyse

Wir bieten

- Eine sinnstiftende und verantwortungsvolle Tätigkeit im Bereich Klima- und Umweltschutz
- Ein motiviertes und engagiertes Team
- Die Möglichkeit, die eigene Erfahrung zu erweitern, eigene Ideen einzubringen und etwas zu bewegen

Wenn Sie Interesse haben, in einem jungen und dynamischen Team mitzuarbeiten, richten Sie Ihre Bewerbung bis zum **15.06.2026** an die:

Agentur für Energie Südtirol - KlimaHaus
Kennwort: ENERGIE- & KLIMAMONITORING
A.-Volta-Str. 13a - 39100 Bozen
E-Mail: jobs@klimahausagentur.it
Tel: +39 0471 06 21 40

Hinweis:

Bitte fügen Sie Ihrem Lebenslauf folgende Einwilligung zur Verwendung Ihrer persönlichen Daten bei: „Ich ermächtige die KlimaHaus-Agentur zur Verwendung meiner persönlichen Daten gemäß der Datenschutzgrundverordnung EU 679/2016 und der Veröffentlichungs- und Transparenzpflichten gemäß GvD 33/2013.“

COLLABORATORE/TRICE (M/F/D) MONITORAGGIO ENERGIA & CLIMA

Le Sue mansioni

- Collaborazione all'aggiornamento della strategia climatica provinciale
- Implementazione di un sistema di monitoraggio per il Piano Klima Alto Adige 2040
- Gestione di dati energetici e climatici: raccolta, elaborazione, valutazione e reporting
- Valutazione di impatto (efficacie e efficienza) delle misure del Piano Klima e individuazione dei potenziali di miglioramento
- Supporto ai comuni nel monitoraggio dei piani climatici comunali
- Collaborazione all'implementazione di un catasto degli impianti e allo svolgimento di controlli sull'efficienza energetica di impianti
- Collaborazione nell'ambito di certificazioni e iniziative di sostenibilità

Le Sue competenze

- Laurea in scienze tecniche o naturali
- Ottime conoscenze specialistiche nei settori dell'energia e della tutela del clima
- Svolgimento delle attività in modo autonomo, strutturato, e orientato agli obiettivi
- Capacità di lavorare in team e elevate competenze sociali
- Ottima padronanza del tedesco e dell'italiano (orale e scritto) e buona padronanza dell'inglese
- Ottime competenze informatiche ed esperienza nel campo della gestione e dell'analisi dei dati

Offriamo

- Un'attività stimolante e di responsabilità nell'ambito della tutela del clima e dell'ambiente
- Un team motivato e attivo
- La possibilità di valorizzare la propria esperienza e di apportare le proprie idee e fare la differenza

Se è interessato/a a fare parte di un team giovane e dinamico è pregato/a di inviare la Sua candidatura entro il **15.06.2026** al seguente indirizzo:

Agenzia per l'Energia Alto Adige - CasaClima
Oggetto: MONITORAGGIO ENERGIA & CLIMA
Via A. Volta 13a - 39100 Bolzano
E-Mail: jobs@agenziacasaclima.it
Tel.: +39 04 71 06 21 40

Attenzione:

Si prega di aggiungere alla propria domanda d'impiego il seguente consenso al trattamento dei dati personali: "Consento l'Agenzia CasaClima al trattamento dei miei dati personali ai sensi del GDPR UE 679/2016 e degli obblighi di pubblicità e trasparenza ai sensi del D.lgs. 33/2013."

Bewertung der Kompetenzen - Criteri di valutazione delle competenze	Gewicht peso
Studienabschluss und fachliche Kompetenzen <i>Titoli di studio e competenze professionali</i>	0,20
Zusatzausbildungen und Qualifikationen <i>Ulteriori formazioni e qualifiche</i>	0,05
Berufserfahrung - berufliche Eignung für die Stelle <i>Esperienza professionale - idoneità al ruolo/alla posizione</i>	0,15
Sprachkenntnisse Competenze linguistiche	0,25
Informatikkenntnisse <i>Competenze informatiche</i>	0,10
Eigeninitiative, Arbeitsorganisation, selbstständiges Arbeiten <i>Spirito d'iniziativa, capacità organizzative e di lavorare autonomamente</i>	0,15
Auftreten, Kommunikation, Teamfähigkeit und soziale Kompetenz <i>Atteggiamento attivo, capacità comunicative e di lavorare in team, competenza sociale</i>	0,10
Gesamtpunkte - punteggio complessivo	1